

ŠOLA

| | |
|-----------------------------|---|
| Naziv in sedež: | Srednja šola tehniških strok Šiška, Litostrojska cesta 51, 1000 Ljubljana |
| Matična številka: | 5631564000 |
| Davčna številka: | SI57726612 |
| TRR: | SI56 0110 0603 0700 911 |
| Zastopnik oz. pooblaščenec: | Darinka Martinčič Zalokar, ravnateljica |

in

DELODAJALEC

| | |
|-----------------------------|---|
| Podjetje/ustanova: | XXXXXXXX X.X.X., XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXX XX, XXXX XXXXXXXXXXXX |
| Šifra in opis dejavnosti: | XXX.XXX - XXXXXXXXXXX XX XXXXXX X XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX |
| Matična številka: | XXXXXXXXXXXX |
| Davčna številka: | XXXXXXXXXXXX |
| Zastopnik oz. pooblaščenec: | XXXXX XXXXXXX, XXXXXXXX |

skleneta na podlagi 33. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (ZPSI-1) (Uradni list: 79/2006, 68/2017)

UČNO POGODBO O IZVAJANJU PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM

1. člen

Pogodbene stranki soglašata, da izpolnjujeta vse pogoje za skupno izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v skladu z Zakonom o poklicnem in strokovnem izobraževanju (ZPSI-1), Uradni list: 79/2006, 68/2017, po izobraževalnem programu (navedenim v prilogi - aneksu k pogodbi) za pridobitev ustrezne izobrazbe.

2. člen

S to pogodbo pogodbene stranki urejata vse medsebojne pravice in obveznosti pri izvajanju praktičnega usposabljanja z delom v skladu z izobraževalnimi programi, zakonom in drugimi predpisi za čas do odpovedi pogodbe z ene ali druge strani.

3. člen

Pogodbene stranki se sporazumeta, da praktično usposabljanje z delom, v skladu z izobraževalnim programom za posameznega dijaka, izvajata tako, da delodajalec izvede usposabljanje v neposrednem delovnem procesu s svojimi delovnimi sredstvi, v svojih prostorih oziroma na svojem delovišču za skupino dijakov ali dijaka s seznama iz priloge (aneksa) pogodbi.

4. člen

Šola bo organizirala praktično izobraževanje kot praktični pouk v skladu z normativi in s standardi ter na način, kot ga določajo predpisi na področju vzgoje in izobraževanja.

Delodajalec bo za dijake organiziral praktično usposabljanje z delom. Zagotovil bo mentorja v skladu z 31. a členom Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (ZPSI-1), ki bo organiziral praktično usposabljanje v skladu z izpitnim katalogom za praktično izobraževanje oz. skladno z učnimi kompetencami izobraževalnega programa, ki ga je Strokovni

svet Republike Slovenije za poklicno in strokovno izobraževanje določil za izobraževalni program. Učne kompetence za posamezni izobraževalni program delodajalec prejme v sklopu dokumentacije za izvedbo praktičnega izobraževanja.

5. člen

Posamezni dijak se bo pri delodajalcu praktično usposabljal do 38 ur (polnoletna oseba do 40 ur) na teden in največ 8 ur na dan.

6. člen

Pri izvajanju praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu se uporabljajo določbe Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (ZPSI-1), ki urejajo pravice in obveznosti podpisnikov pogodbe.

Dolžnosti dijaka pri usposabljanju z delom so:

- redno izpolnjevati učne obveznosti,
- zagotoviti si primerno obleko in obutev,
- ravnati se po navodilih delodajalca in šole ter smiselno v skladu s pravilnikom o šolskem redu,
- nemudoma obvestiti delodajalca (izjemoma v 24 urah) o vzroku svoje odsotnosti z učnega mesta in mu najpozneje v treh dneh po prenehanju vzrokov za odsotnost predložiti dokazila o upravičenosti odsotnosti,
- varovati zaupne podatke delodajalca (npr. tajne podatke, osebne podatke, poslovne skrivnosti ...),
- ravnati se v skladu z zahtevami delodajalca glede varnosti dostopa, varnosti dokumentov, varnosti podatkov ipd,
- ravnati se po predpisih o varnosti in zdravju pri delu,
- sproti voditi predpisano dokumentacijo.

Pravice dijaka pri usposabljanju z delom so:

- praktično se usposablja z delom v skladu z izobraževalnim programom navedenim v prilogi (aneksu k pogodbi) in kompetencami izobraževalnega programa,
- prejeti nagrado v skladu s panožno kolektivno pogodbo za ustrezno dejavnost ali v skladu s Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo ali v skladu z Zakonom za uravnoteženje javnih financ oz. drugimi predpisi,
- biti zavarovan za čas praktičnega usposabljanja z delom za primer nesreče pri delu in poklicne bolezni,
- biti zaščiten pri delu v skladu z Zakonom o poklicnem in strokovnem izobraževanju (ZPSI-1) in drugimi predpisi.

Dolžnosti šole so:

- zagotavljati stalno sodelovanje strokovnih delavcev šole z mentorji, ki vodijo praktično usposabljanje dijakov z delom pri delodajalcu (za ta namen šola določi strokovnega delavca v skladu z normativi in standardi),
- priskrbeti dijaku praktično usposabljanje z delom pri drugem delodajalcu, če dejavnost delodajalca iz te pogodbe preneha ali nastopijo resne motnje pri izvajanju praktičnega usposabljanja z delom, ki bi ogrozile praktično usposabljanje posameznega dijaka in posledično njegovo napredovanje v izobraževanju,
- plačati letni pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje dijaka.

Dolžnosti delodajalca so:

- dijaku omogočiti praktično usposabljanje z delom v skladu z izobraževalnim programom navedenim v prilogi (aneksu k pogodbi) in kompetencami izobraževalnega programa (za ta namen mu določi mentorja),
- dijaku izplačati nagrado v skladu s panožno kolektivno pogodbo za ustrezno dejavnost ali v skladu s Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo ali v skladu z Zakonom za uravnoteženje javnih financ oz. drugimi predpisi,
- plačati pavšalni prispevek za primer poškodbe pri delu in poklicno bolezen za čas praktičnega usposabljanja z delom,
- skrbeti za varnost pri delu in zdravje dijaka ter mu priskrbeti potrebna zaščitna sredstva,
- dijaka seznaniti s predpisi o zdravju in varstvu pri delu,
- skrbeti za ustrezne odnose med dijakom in sodelavci,
- dijaku nalagati le tista dela, ki so določena s kompetencami izobraževalnega programa,
- najpozneje v 48 urah obvestiti šolo, če je dijak odsoten brez opravičila,
- sodelovati s strokovnim delavcem, ki ga določi šola.

7. člen

Pogodba se lahko brez odpovednega roka razdre, če delodajalec grobo krši pravice dijaka ali če ne izpolnjuje več pogojev za praktično usposabljanje z delom oz. drugače ni sposoben izpolnjevati svojih pogodbenih obveznosti.

Pogodba se lahko brez odpovednega roka razdre tudi, če dijak grobo krši določila iz 2. odstavka 6. člena te pogodbe.

Pogodbe ni mogoče spremeniti ali je razdreti, razen v primeru iz prvega in drugega odstavka tega člena, pred koncem šolskega leta.

8. člen

Pogodbeni stranki se zavezujeta, da bosta skušali morebitne spore, povezane s to pogodbo, reševati sporazumno; če to ne bo mogoče, pa pri pristojnem sodišču v Ljubljani.

9. člen

Ta pogodba je sestavljena v dveh enakih izvodih, od katerih prejme vsaka stranka po en izvod. Pogodba začne veljati z dnem, ko jo podpišeta pogodbeni stranki.

Datum: 03.01.2019

Datum: _____

Podpisnik za šolo:

Podpisnik za delodajalca:

Darinka Martinčič Zalokar,
ravnateljica

Žig:

Žig:

Priloge:

- Aneksi h kolektivni učni pogodbi – seznam dijakov na praktičnem usposabljanju z delom

